

霈方國際股份有限公司

2023年度員工福利措施、退休制度暨員工工作環境之保護

措施及其實施情形

(一) 員工福利措施

公司設立職工福利委員會統籌員工各項福利，提供福利措施包括：員工聚餐、員工旅遊、員工春酒、員工體檢、員工慶生禮金及年節獎金、員工紅利、特殊紀念品、員工按摩及零食販賣機優惠，同仁並得申請婚喪喜慶、生育補助等各項福利津貼，更有員工教育訓練、各式職工活動等福利措施。此外，另為員工辦理團體保險及旅遊平安險等措施，提供員工更高的生活保障。

(二) 員工進修及訓練情形

本公司進修及訓練措施可以區分專櫃人員技能培訓及管理人才培育，分述如下：

- (1) 本公司著重專櫃人員的專業知識，設有培訓部的專業講師，於新進專櫃人員給予基礎產品知識及禮儀相關課程；通過試用期之專櫃人員，則定期回訓各項產品知識、皮膚學、美體手技等美容課程及測驗美容專業知識，以充份達到本公司對於專櫃美容師專業能力之規範。
- (2) 針對管理人才，提供不同管理課程及置設有外訓管理辦法，針對不同年資的員工給予外訓課程補助，以提供本公司員工專業技能及管理人才培育；此外並定期委託外訓講師及內部資深行政人員對管理人員進行內訓，以達到員工能力的再提升。

(三) 退休制度與其實施情形

自 2005 年 7 月 1 日起實施勞退新制，依勞工退休金條例規定，本公司依勞工退休金條例規定每月提撥不得低於勞工每月工資 6% 至勞工退休金帳戶，並依退休金條例及本公司人事管理辦法之相關規定，據以辦理退休事宜。本公司所有員工全數選擇勞退新制，2023 年度無人辦理退休事宜。

(四) 勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

依據相關法令規定，定期召開勞資會議，並依照勞動契約、工作規則及各項管理規章辦法辦理，內容明訂員工權利義務及福利項目，以維護員工權益。本公司自成立以來勞資關係和諧，積極建立雙向及開放之溝通方式，2022

年8月榮獲有人資界奧斯卡獎美譽的「亞洲最佳企業雇主獎」，今年度尚無重大勞資糾紛及損失之情事發生。

(五) 員工人身安全與工作環境的保護措施與其實施情形

為提供員工安全、健康之工作環境，本公司定期每年配合執行消防安全檢查，且本公司依法成立職工福利委員會亦定期辦理健康檢查，以瞭解員工健康狀況，並依勞動法特約職醫及職護每月定期至公司評估員工身心健康。

定期配合大樓進行消防演練，配有滅火器及消防設備等。

工廠之危險性機械及設備，由具有相關證照之員工執行，人員並定期回訓，設備亦定期做檢查。

工廠配有護目鏡、面罩供人員使用。